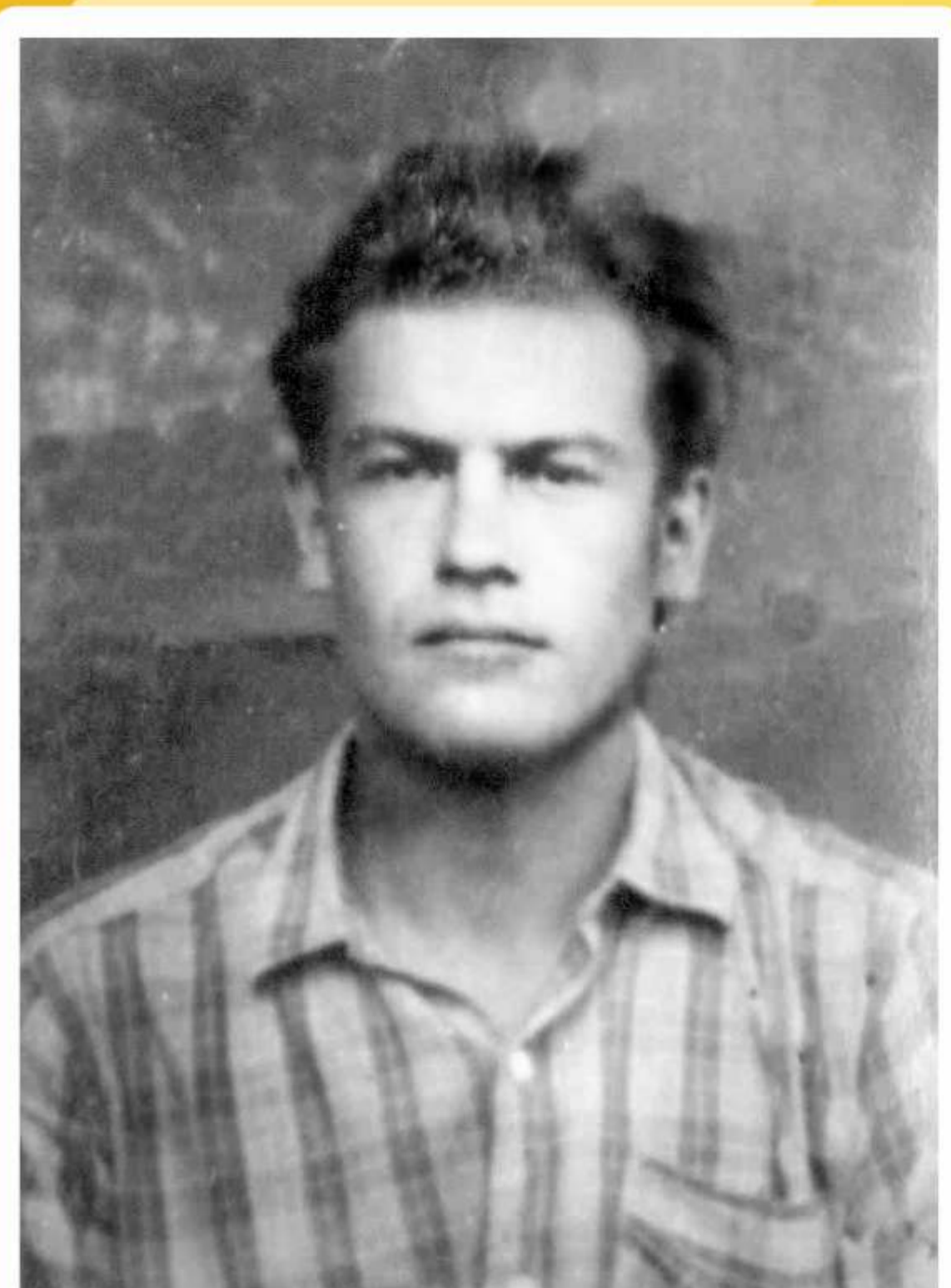


55 – СОВЕТУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Юрий Миронов, первый председатель Совета молодых специалистов завода

Во второй половине 50-х годов, в связи с огромным ростом в нашей стране инженерно-технических кадров, появилась необходимость в особой организации, которая возглавила бы работу молодых специалистов на предприятиях и руководила их технической учебой, решала бытовые и другие организационные вопросы.

В 1960 году такой совет был организован и на нашем заводе. Его первым председателем стал Юрий Миронов. Юрий Иванович Миронов родился в 1936 году. Школу окончил с «серебряной» медалью. В 1954 году поступил в Куйбышевский индустриальный институт. В 1957 году, после окончания третьего курса, был командирован Министерством высшего образования в Румынскую Народную Республику, где продолжил учебу в Бухарестском институте нефти, газа и геологии. В 1959 году он окончил институт и получил специальность «инженер-технолог по переработке нефти и газа». 1 сентября Ю.Миронова приняли на НК НПЗ оператором в цех №6. В 1960 году он стал начальником АВТ-9, в 1962 году возглавил цех №2, в 1965-м – топливное производство, в 1966-м – газокаталитическое. Несколько раз его избирали депутатом Горсовета, был лектором НТО, а впоследствии возглавлял Пермский и Московский НПЗ.

Образовавшийся на Новокуйбышевском НПЗ Совет молодых специалистов имел три секции: техническую, бытовую и культмассовую. Совету давались большие права в сфере бытового устройства и учебы молодых специалистов, он проводил технические конференции. Председатель Совета молодых специалистов входил в техсовет завода. К молодым специалистам относились выпускники, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, а также студенты-вечерники и заочники от 23 лет. Они участвовали в слетах, посещали родственные предприятия, проводили вечера отдыха. Количество секций менялось, то увеличиваясь, то уменьшаясь. В разные годы их было от трех до семи. К концу 60-х на заводе начали складываться новые традиции. Одна из них: принимать молодое пополнение в торжественной обстановке.

Новый мощный толчок к активизации работы Советов молодых специалистов был дан в 1971 году, когда Главный комитет ВДНХ СССР, ВС НТО и Центральный совет Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей (ВОИР) объявили смотр технического творчества молодежи. Смотр проводился под девизом «Пятилетке – ударный труд, мастерство и поиск молодых!» Его главной целью было решение актуальных задач через привлечение молодежи к творчеству, рационализации и изобретательству. Смотр проводился в три этапа. Первый – с октября 1971 года по декабрь 1972-го – был посвящен 50-летию образования СССР, второй длился с января 1973-го по июль 1974-го и был посвящен 50-летию присвоения имени В.И. Ленина комсомолу, третий – с июля 1974-го по декабрь 1975-го – посвящен завершению IX пятилетки. По итогам этапов проводились выставки научно-технического творчества, лучшим работам присуждали премии. Благодаря этому смотру, армия рационализаторов на нашем предприятии увеличилась на 33%. По итогам второго этапа Всесоюзного научно-технического смотра молодежи наш комбинат был награжден Дипломом I степени ВДНХ СССР и Почетной грамотой Министерства и ЦК профсоюза нефтяной, химической и газовой промышленности.

В 1973 году Государственный комитет по труду и заработной плате, ВЦСПС и Министерство образования утвердили типовые программы стажировки студентов, окончивших дневные вузы. Так стажировка стала обязательной и со временем превратилась в еще одну крепкую традицию НК НПЗ. К молодым специалистам, пришедшим на предприятие из вузов, прикреплялись руководители стажировки из числа опытных инженерно-технических кадров. Разрабатывались личные планы стажировки, организовывалась и проводилась учеба молодых специалистов. В программу обучения входило несколько направлений: изучение особенностей эксплуатации каждого из производств комбината, изучение организации и проведения текущих ремонтов, снабжения комбината энергоресурсами, знакомство с новейшими достижениями в области нефтепереработки и нефтехимии, а также с основами КЗоТа и охраны труда. По итогам стажировки молодые специалисты писали отчеты и рефераты, на которые руководители стажировки и главные специалисты давали отзывы и рецензии. Итоги стажировки, которая длилась один год, подводились во время собеседования и защиты рефератов. В связи с этим в народном университете при Дворце культуры открылся факультет молодых специалистов, позже его заменил клуб «Молодой специалист».

Совет молодых специалистов

В связи с огромным ростом в нашей стране инженерно-технических кадров появилась необходимость в особой организации, которая возглавила бы работу молодых специалистов, руководила их технической учебой, решала бытовые и другие организационные и технические вопросы.

Сравнительно недавно такой орган был создан на многих предприятиях страны, он назван Советом молодых специалистов. В своей работе Советы руководствуются решениями партии и правительства, указаниями парткома, закома, комитета комсомола.

Совет молодых специалистов создан и на нашем заводе. Руководит им главный инженер. Совет имеет три секции: техническую, бытовую и культуры. Он обсуждает вопросы производственного

роста, технической учебы молодых инженеров и техников, а также вопросы воспитательной работы.

Совету даны большие права в деле бытового устройства и учебы молодых специалистов, при разборе нарушений трудовой и производственной дисциплины со стороны инженеров и техников.

Совет организует и проводит технические доклады, конференции, создает бригады для разрешения отдельных практических вопросов производства.

Председатель Совета молодых специалистов входит в технический совет завода, а все остальные — в техсоветы цехов по месту работы.

Ю. Миронов,
председатель Совета молодых специалистов.

Газета «За передовую технику» от 1.04.1960 г.



Совещание с молодыми специалистами в зале заводоуправления. 1973 год



Совещание с молодыми специалистами в зале заводоуправления. 1973 год



Л.М. Романова, начальник ОПТО. 70-е годы



Защита реферата молодыми специалистами в кабинете главного инженера завода В.М. Карпеева. 1977 год



Встреча с молодыми специалистами. 80-е годы



Встреча с молодыми специалистами. Начало 90-х годов

55 – СОВЕТУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Молодые специалисты завода.
2000 год



Заводчане на Празднике поколений в Сочи.
2000 год



Молодой специалист И. Артемьева – консультант игры
«Новая цивилизация». 2001 год



Круиз по Волге. 2002 год



Субботник в ДОЛ им. Гагарина.
2002 год



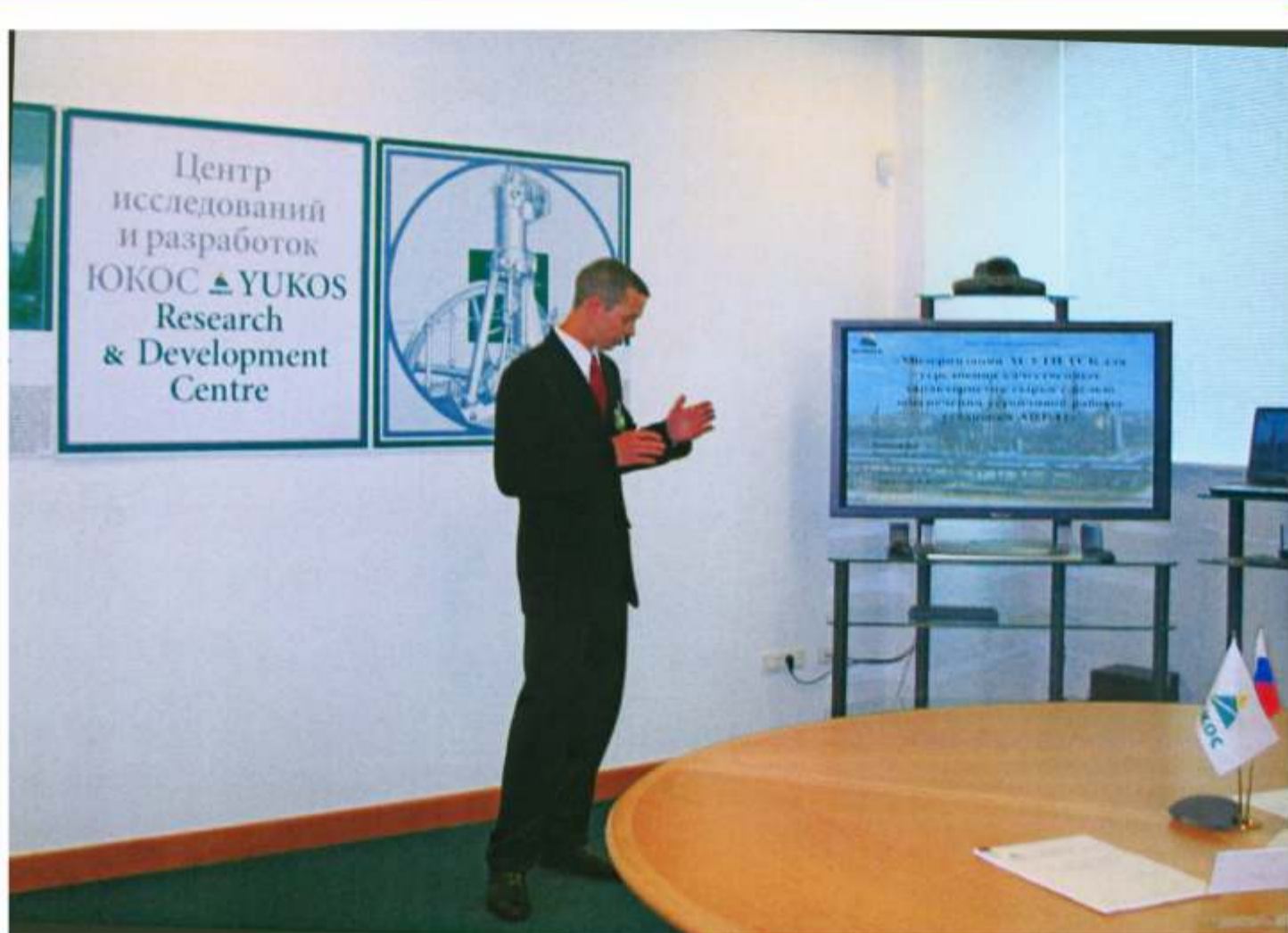
Молодые специалисты завода
на Фестивале молодежи в Алжире. 2003 год



Молодые специалисты завода
на Мажейкю Нафта (Литва). 2004 год



Отборочный тур КВН. 2004 год



В. Клесов на защите рефератов
на Празднике поколений в Сочи. 2004 год



Подведение итогов стажировки
молодых специалистов. 2004 год



Слет молодых специалистов в Сызрани. 2005 год



Слет молодых специалистов в Сызрани. 2005 год



Слет молодых специалистов в Сызрани. 2005 год



Слет молодых специалистов в Сызрани.
Тренинг «Распределение ролей в команде». 2005 год



Слет молодых специалистов в Сызрани.
Тренинг «Распределение ролей в команде». 2005 год



Награждение победителей конкурса
бардовской песни на слете молодых специалистов
в Сызрани. 2005 год



Молодые специалисты на тренинге
«Техника проведения деловой презентации».
2005 год



Деловая игра. 2005 год



Посвящение в молодые специалисты. 2005 год



Подписание договора о сотрудничестве
между Советом молодых специалистов
и Советом ветеранов ОАО «НК НПЗ». 2007 год

55 – СОВЕТУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Слет молодых специалистов на КНПЗ.
2008 год



Тимбилдинг. «Утес». 2008 год



Тимбилдинг. «Утес». 2008 год



Тимбилдинг. «Утес». 2008 год



Участники I кустовой научно-технической
конференции молодых специалистов НК «Роснефть»
на НК НПЗ. 2008 год



Посвящение в молодые специалисты.
2009 год



Участники IV межрегиональной научно-технической
конференции молодых специалистов НК «Роснефть».
Москва. 2011 год



Молодые специалисты ОАО «НК НПЗ».
2011 год



Открытие V кустовой научно-технической
конференции молодых специалистов.
Новокуйбышевск. 2012 год



Награждение победителей V кустовой научно-технической
конференции молодых специалистов.
И. Головатая – председатель Совета молодых специалистов.
2012 год



Молодые специалисты ОАО «НК НПЗ»,
участники V кустовой научно-технической конференции
молодых специалистов. Новокуйбышевск. 2012 г.



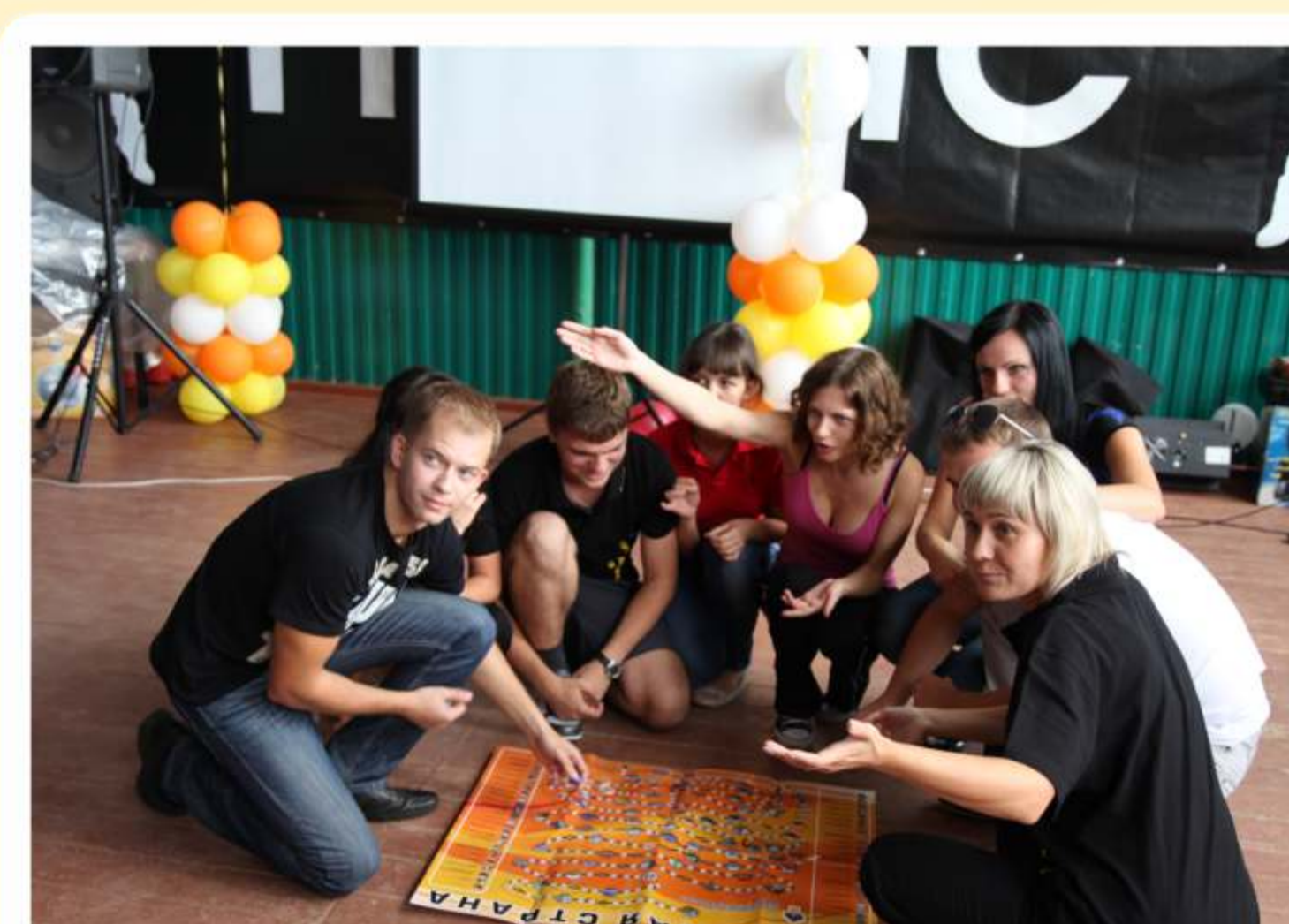
Вечер знакомств участников
V кустовой научно-технической конференции
молодых специалистов. 2012 год



Вечер знакомств участников
V кустовой научно-технической конференции
молодых специалистов. 2012 год



Пейнтбол. 2012 год



Слет молодых специалистов. 2012 год



Встреча молодых специалистов
Новокуйбышевского и Саратовского НПЗ. 2013 год



Встреча молодых специалистов
Новокуйбышевского и Саратовского НПЗ. 2013 год



VI кустовая научно-техническая конференция
молодых специалистов. Ачинск. 2013 год



Областная научно-техническая конференция
молодых специалистов, студентов и школьников
«Будущее города – в профессионализме молодых».
ДМО. 2013 год



Олимпийская зарядка. 2014 год



Слет молодых специалистов на базе отдыха «Утес».
2013 год



Командообразующий тренинг «Племя».
2014 год



Посвящение в молодые специалисты.
2014 год



Участники акции «Весенняя неделя добра».
2014 год

55 – СОВЕТУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Победители научно-технической конференции молодых специалистов ОАО «НК НПЗ». 2014 год

Исторически так сложилось, что вновь пришедших на Новокуйбышевский НПЗ молодых специалистов принимали на рабочие должности – для того, чтобы они лучше узнали производство. Со временем молодежь стала дольше задерживаться на рабочих должностях, но не в силу их некомпетентности, а из-за переизбытка высококвалифицированных кадров. С 1997 года работа с молодыми специалистами заметно активизировалась. В начале февраля на нашем заводе были утверждены два документа: Положение о стажировке молодых специалистов и Положение о Совете молодых специалистов. Во многом изменились методы работы с молодежью. Стали проводиться ежегодные общекорпоративные мероприятия: Праздники поколений, деловые игры, тренинги, КВН. Сохранилась такая форма работы, как стажировка молодых специалистов. Большая заслуга в этом принадлежит молодежи нашего предприятия, которая сумела доказать ее актуальность.

Сегодня стажировка длится не один год, как раньше, а три. Работа с молодыми специалистами начинается с момента трудоустройства и ведется по нескольким направлениям: адаптация к эффективной производственной деятельности, обучение, выявление перспективной молодежи с творческим потенциалом, социальная поддержка.

Молодые специалисты участвуют в тренингах, встречаются с генеральным директором и главными специалистами ОАО «НК НПЗ», знакомятся с активом Совета молодых специалистов, председателями совета прошлых лет. Для каждого молодого специалиста на время стажировки разрабатывается индивидуальный план развития. Итоги стажировки подводятся ежегодно. Сегодня наиболее важным событием в жизни молодых специалистов завода стала научно-техническая конференция, на которой они защищают свои проекты, направленные на улучшение производственных процессов, повышение эффективности, сокращение производственных затрат, внедрение новых форм и методов работы, использование передовых технологий. Авторы лучших разработок представляют предприятие на кустовой, а затем на межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов НК «Роснефть».

Молодежь завода активно участвует в благотворительной деятельности. Это и адресная помощь ветеранам, и участие в благотворительных акциях «Рождественская сказка» и «Весенняя неделя добра». Социально значимые мероприятия – городские и заводские субботники, флешмобы, вручение сладких подарков детям в День защиты детей – также не обходятся без молодых специалистов ОАО «НК НПЗ». Они активные участники культурно-массовых и спортивных мероприятий, таких как «Роснефть зажигает звезды», спартакиада НК «Роснефть», «Веселые старты» в ДОЛ имени Ю.А. Гагарина и с учащимися «Роснефть»-классов, а также многих других.

За свою активную и плодотворную деятельность Совет молодых специалистов многократно награждали почетными грамотами и дипломами. Заводская молодежь с честью продолжает традиции, заложенные ветеранами ОАО «НК НПЗ», и привносит много нового и современного в работу предприятия.

Председатели Совета молодых специалистов:

1. Юрий Миронов
2. Владимир Антонов
3. Хамза Минишев
4. Юрий Туркин
5. А. Карамин
6. Анатолий Гусельников
7. Владимир Коновалов
8. Равиль Кашапов
9. Сергей Никифоров
10. Сергей Кудakov
11. Александр Стукалов
12. Игорь Ковзель
13. Константин Казаков
14. Дмитрий Михайлов
15. Евгений Милюткин
16. Юлия Смирнова
17. Виталий Васякин
18. Алексей Васильев
19. Светлана Гильманова
20. Александр Дружинин
21. Михаил Голиков
22. Михаил Ноздрачев
23. Роман Иванов
24. Ирина Головатая
25. Александр Бондарев

