



ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ»

СОУТ – специальная оценка условий труда

**Проводится на основании Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г.
«О специальной оценке условий труда».**

Специальная оценка условий труда – процедура, определяющая степень воздействия вредных и опасных факторов производственной среды на организм работника.

Создается комиссия, с состав которой обязательно включаются представители профсоюза.

Для проведения СОУТ привлекается специализированная организация, которая проводит измерения каждого рабочего места и определяет, к какому классу опасности оно относится.

**Я ВЫБИРАЮ
ПРОФСОЮЗ!**





ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ»

**Статья 15, 421-ФЗ от 28.12.2013г. «О внесении изменений
в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ
«О специальной оценке труда»**

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер:

- ✓ повышенная оплата труда
- ✓ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (либо денежная компенсация за них)
- ✓ сокращенная продолжительность рабочего времени

Порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

**Я ВЫБИРАЮ
ПРОФСОЮЗ!**





ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ»

Действие статьи 15 ФЗ-412 от 28.12.2013г.

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

Требование статьи 15 421-ФЗ от 28.12.2013г. действует в отношении каждого работника, а не в отношении рабочего места

Если работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда своего рабочего места, то он должен обратиться с жалобой в профсоюзную организацию, в Государственную инспекцию труда, в суд.

**Я ВЫБИРАЮ
ПРОФСОЮЗ!**

